



Управљање људским ресурсима у локалној самоуправи

О ПРОЈЕКТУ

Сврха пројекта је унапређење функције управљања људским ресурсима у локалним самоуправама у складу са недавно усвојеним Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, као и подршка успостављању система стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе кроз подршку имплементацији Стратегије стручног усавршавања запослених у јединицама локалне самоуправе.

Укупна вредност је два милиона евра, пројекат финансирају Савет Европе и Европска унија, а спроводи га Канцеларија Савета Европе у Србији у директној сарадњи са Министарством за државну управу и локалну самоуправу и Сталном конференцијом градова и општина.

Опис пројекта

Пројекат „Управљање људским ресурсима у локалној самоуправи“ има за циљ да пружи подршку градовима и општинама у имплементацији Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе. Овај закон поставља основе за успостављање модерног службеничког система у локалној самоуправи што ће имати велики утицај на организацију и функционисање локалне администрације. Новине и унапређења у раду локалне управе посебно се односе на: систем управљања људским ресурсима, планирање кадрова, процедуре заснивања и престанка радног односа, обуке и стручно усавршавање, мерење и вредновање учинка запослених, систем стимулација и санкција, транспарентност процедура, итд. Крајњи циљ ове реформе је стварање уређене и ефикасне локалне администрације чији запослени могу да одговоре на све изазове са којима се могу сусрести у оквиру својих надлежности. Кроз спровођење овог пројекта Савет Европе, МДУЛС и СКГО желе да обезбеде помоћ градовима и општинама да што брже, боље и безболније реформишу систем управљања кадровима у својим администрацијама и да усвоје нове принципе и процедуре које Закон прописује. Такође, други основни циљ пројекта јесте да подржи успостављање система за стручно усавршавање локалних службеника који ће обезбедити континуирани развој њихових капацитета, стручности и знања.

Пројекат се у складу са својим циљевима састоји од две компоненте.

Прва компонента се односи на: а) успостављање институционалног и организационог оквира за управљање људским ресурсима у локалним управама; б) подршку оспособљавању локалне администрације за спровођење новог правног оквира за запослене и модерних алатки за управљање људским ресурсима; ц) подизање свести о значају и улози управљања људским ресурсима у локалној администрацији и д) обезбеђивање сталне размена информација и знања о овој области у оквиру система локалне самоуправе.

Друга компонента се односи на: а) успостављање национално и локалног система за стручно усавршавање локалних службеника који ће обезбедити неопходно и континуирано стручно усавршавање запослених у локалној самоуправи б) успостављање система путем кога ће се планирати, спроводити, оцењивати и евидентирати програми стручног усавршавања локалних службеника; ц) изградњу и континуирано унапређење капацитета ресорног министарства и других субјеката у систему стручног усавршавања локалних службеника за управљање новоуспостављеним системом.

Основне активности

Континуирана саветодавна и друга подршка општинама и градовима за имплементацију Закона о запосленима у АП и ЈЛС;

Обуке и семинари за функционере, начелнике управа и запослене у општинама и градовима о новом систему управљања људским ресурсима и систему за стручно усавршавање;

Имплементација посебних пакета консултантске подршке у 20 пилот општина и градова са циљем унапређења функције управљања људским ресурсима;

Анализа потреба општина и градова за развојем кадровских капацитета и стручним усавршавањем;

Подршка имплементацији Стратегије и Акционог плана за стручно усавршавање локалних службеника и креирању институционалног система путем кога ће се спроводити стручно усавршавање локалних службеника;

Имплементација општег националног програма обуке локалне администрације у најмање 60 градова и општина у једној изабраној приоритетној области;

Подршка раду мреже СКГО за људске ресурсе коју чине представници ЛС који се баве људским ресурсима и континуираној размени знања и информација између градова и општина.

Очекивани резултати

Локална администрација оспособљена за спровођење новог правног оквира за запослене и модерних алатки за управљање људским ресурсима;

Унапређена свест о значају и улози управљања људским ресурсима у локалној администрацији и стална размена информација и знања у оквиру система локалне самоуправе;

Успостављени механизми и инструменти за имплементацију система стручног усавршавања локалних службеника;

Унапређени капацитети МДУЛС и других корисника за имплементацију и мониторинг Стратегије стручног усавршавања локалних службеника.