

На основу члана 47. став 6. у вези са чланом 66. став 5. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07, 83/14-др.закон, 101/16-др.закон), члана 63. став 1. тачка 8, члана 66. и члана 121. став 1. Статута града Краљева („Службени лист града Краљева“, број 15/13–пречишћен текст) у вези чланова 50-53, 56, 95-98. и члана 100. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 21/16),

Градско веће града Краљева, на предлог градоначелника града Краљева, на Тридесетој (ванредној) седници одржаној 11. августа 2017. године, донело је

ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ ПОСЛОВНИКА О РАДУ ГРАДСКОГ ВЕЋА ГРАДА КРАЉЕВА

Члан 1.

У члану 14. Пословника о раду Градског већа града Краљева („Службени лист града Краљева“, број 25/16, 26/16-испр.) (у даљем тексту:Пословник) после става 1. додаје се нови став 2. који гласи: „Седница Већа обавезно се затвара за јавност из разлога безбедности и одбране земље, чувања државне или војне тајне или из разлога заштите јавног морала“.

Досадашњи ставови 2. и 3. овог члана постају ставови 3. и 4.

Члан 2.

У члану 22. став 1. алинеја 6. Пословника речи: „постављењу или разрешењу начелника и заменика начелника Управе“ замењују се речима: „постављењу на положај и престанку рада на положају начелника и заменика начелника Управе“.

Члан 3.

Назив поглавља VI мења се и гласи: „ПОСТАВЉЕЊЕ НА ПОЛОЖАЈ И ПРЕСТАНАК РАДА НА ПОЛОЖАЈУ НАЧЕЛНИКА И ЗАМЕНИКА НАЧЕЛНИКА ГРАДСКЕ УПРАВЕ“

Члан 26. Пословника мења се и гласи: „Начелника Градске управе и заменика начелника Градске управе на положај поставља Градско веће, на основу јавног конкурса, на 5 година, већином гласова од укупног броја чланова Градског већа. Јавни конкурс за попуњавање положаја оглашава Градско веће.

За начелника Градске управе, односно заменика начелника Градске управе може бити постављено лице које има стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит и најмање пет година радног искуства у струци“.

Члан 4.

Члан 27. Пословника мења се и гласи: „Оглас о јавном конкурс утврђује Веће.

Оглас о јавном конкурс садржи податке о радном месту службеника на положају преузете из Правилника и условима за радно место службеника на положају, као и о стручној оспособљености, знањима и вештинама које се оцењују у изборном поступку и начину њихове провере, број телефона и име особе задужене за давање додатних обавештења о јавном конкурс, адресу на коју се пријаве подносе, рок за подношење пријава, податке о доказима који се подносе уз пријаву и друге податке потребне за изборни поступак.

Оглас о јавном конкурсy објављује се на званичној интернет презентацији града Краљева: www.kraljevo.org. а у најмање једним дневним новинама које се дистрибуирају за целу територију Републике Србије објављује се обавештење о јавном конкурсy и адреса интернет презентације на којој је објављен оглас.

Рок за подношење пријава не може бити краћи од 15 дана од дана оглашавања обавештења о јавном конкурсy у дневним новинама. Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве кандидата и пријаве уз које кандидати нису приложили све потребне доказе, конкурсна комисија одбацује закључком против кога се може изјавити жалба жалбеној комисији у року од 8 дана од дана пријема закључка. Жалба кандидата изјављена на закључак не задржава извршење закључка“.

Члан 5.

Члан 28. Пословника мења се и гласи: „Пре оглашавања јавног конкурса за попуњавање положаја, Градско веће образује конкурсну комисију од три члана, која спроводи изборни поступак. Најмање један члан комисије мора имати стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, један члан мора бити стручан у области за коју се попуњава положај, а један члан је службеник који обавља послове из области управљања људским ресурсима у складу са законом.

Конкурсна комисија спроводи изборни поступак у складу са законом и подзаконским актима којима се уређује спровођење јавног конкурса за попуњавање радног места службеника на положају.

По окончаном изборном поступку конкурсна комисија саставља листу од највише три кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор, коју доставља Градском већу. Градско веће у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата доноси одлуку о избору кандидата.

Ако је конкурсна комисија утврдила да ниједан кандидат није испунио мерила прописана за избор, Градском већу не може бити предложен кандидат за постављење на положај.

Градско веће није обавезно да изврши избор кандидата са листе за избор, али је дужно да о разлозима за то обавести све учеснике конкурса писаним путем и на интернет страници града Краљева.

Ако Градском већу не буде предложен кандидат за постављење на положај, односно Веће не постави предложеног кандидата, спроводи се нови јавни конкурс“.

Члан 6.

Члан 29. Пословника мења се и гласи: „Начелник Градске управе, односно заменик начелника Градске управе ступа на положај даном доношења решења о постављењу на положај.

Против решења Градског већа о постављењу на положај жалба није допуштена, али се може покренути управни спор.

Уколико није постављен начелник Градске управе, као ни његов заменик, до постављења начелника Градске управе, као и када начелник Градске управе није у могућности да обавља дужност дуже од 30 дана, Градско веће може поставити вршиоца дужности-службеника који испуњава утврђене услове за радно место службеника на положају, који ће обављати послове начелника Градске управе, најдуже на три месеца, без спровођења јавног конкурса.

Јавни конкурс за попуњавање положаја оглашава се у року од 15 дана од постављења вршиоца дужности. У случају да се јавни конкурс не оконча постављењем на положај, статус вршиоца дужности може се продужити још за три месеца

По истеку рока из става 3. и 4. овог члана, постављени службеник се распоређује на радно место на коме је био распоређен до постављења.

Члан 7.

Члан 30. Пословника мења се и гласи: „Начелнику Градске управе, односно заменику начелника Градске управе престаје рад на положају:

- 1) протеком времена на које је постављен;
- 2) подношењем писане оставке;
- 3) ступањем на функцију у државном органу, органу аутономне покрајине или органу јединице локалне самоуправе;
- 4) укидањем јединице локалне самоуправе;
- 5) укидањем органа управе;
- 6) даном навршења 65.године живота ако има најмање 15 година стажа осигурања;
- 7) ако му радни однос престане његовим писменим отказом;
- 8) разрешењем и
- 9) укидањем положаја.

Престанак рада на положају утврђује се решењем које доноси Градско веће, у року од осам дана од дана наступања разлога због којих је рад на положају престао.

Организациона јединица Градске управе надлежна за управљање људским ресурсима Градском већу доставља обавештење о наступању разлога за престанак рада на положају.

Решење из става 2. овог члана садржи образложење са разлозима због којих је рад на положају престао и дан кад је престао рад на положају. Против решења жалба није допуштена, али се може покренути управни спор“.

Члан 8.

Члан 31. Пословника мења се и гласи: „Начелник Градске управе, односно заменик начелника Градске управе разрешава се са положаја ако му престане радни однос због:

- 1) правоснажне пресуде на безусловну казну затвора од најмање шест месеци - даном правоснажности пресуде;
- 2) коначног решења којим му је изречена дисциплинска казна престанка радног односа;
- 3) коначног решења којим му је одређена оцена „не задовољава“ на ванредном оцењивању;
- 4) спровођења иницијативе за разрешење на основу мере јавног објављивања препоруке за разрешење коју изрекне Агенција за борбу против корупције;
- 5) других разлога предвиђених општим прописима о раду којима се уређује престанак радног односа независно од воље запосленог и воље послодавца.

Начелник Градске управе се разрешава с положаја и ако:

- 1) Градско веће прихвати јавну препоруку Заштитника грађана града Краљева за разрешење;
- 2) два пута, без обзира на редослед оцена, решењем буде одређена оцена „не задовољава“.

Члан 9.

У члану 39. став 4. Пословника речи: „приликом постављења начелника и заменика начелника Управе“ замењују се речима: „приликом постављења на положај и утврђивању престанка рада на положају начелника и заменика начелника Управе“, а речи: „давања сагласности на Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији Управе“ бришу се.

Члан 10.

Измене и допуне Пословника ступају на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Краљева“.

Образложење

Правни основ за доношење Измена и допуна Пословника о раду Градског већа града Краљева садржан је у члану 47. став 6. и члану 66. став 5. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07, 83/14-др.закон, 101/16-др.закон) којима је утврђено да се организација, начин рада и одлучивања општинског, односно градског већа детаљније уређују његовим пословником, у складу са законом и статутом, као и у члану 63. став 1. тачка 8. Статута града Краљева („Службени лист града Краљева“, број 15/13–пречишћен текст) којим је прописано да Градско веће, на предлог градоначелника, доноси Пословник о раду Градског већа.

Допуна члана 14. Пословника о раду Градског већа града Краљева предложена је из разлога прецизнијег дефинисања разлога за затварање за јавност.

Неопходност измена и допуна Пословника о раду Градског већа града Краљева указала се након доношења и отпочињања примене Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 21/16). Измене и допуне у највећем делу односе се на поглавље VI ПОСТАВЉЕЊЕ И РАЗРЕШЕЊЕ НАЧЕЛНИКА И ЗАМЕНИКА НАЧЕЛНИКА ГРАДСКЕ УПРАВЕ, чији назив најпре треба променити у ПОСТАВЉЕЊЕ НА ПОЛОЖАЈ И ПРЕСТАНАК РАДА НА ПОЛОЖАЈУ НАЧЕЛНИКА И ЗАМЕНИКА НАЧЕЛНИКА ГРАДСКЕ УПРАВЕ. С обзиром да су члановима 50-53, 56, 95-98. и 100. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе на потпуно нови начин регулисани положај начелника, односно заменика начелника Градске управе, поступак попуњавања положаја, јавни конкурс, изборни поступак, конкурсна комисија, услови за престанак рада на положају, постављење вршиоца дужности начелника Градске управе, предлаже се измена и допуна чланова Пословника од 26-31.

Измене члана 22. став 1. алинеја 6. Пословника и члана 39. став 4. Пословника условљене су такође доношењем Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, чијим су одредбама начелник и заменик начелника Управе установљени као службеници на положају, за чији су престанак рада на положају прописани услови.

Измена члана 39. став 4. Пословника брисањем речи: „давања сагласности на Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији Управе“ условљена је потребом усклађивања Пословника са чланом 58. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, чијим је одредбама утврђено да Правилник усваја Веће, уместо досадашњег решења да Веће решењем даје сагласност на Правилник.

У складу с тим, предлаже се Градском већу града Краљева да усвоји Измене и допуне Пословника о раду Градског већа града Краљева.

Градско веће града Краљева
Број: 011-214/2017-I
Дана: 11.08. 2017. године

Председник Градског већа
градоначелник града Краљева

др Предраг Терзић, дипл.политиколог