



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД КРАЉЕВО
ГРАДСКА УПРАВА
Број: 2377/16
Датум: 12.12.2016. године
Краљево



**КАДРОВСКИ ПЛАН
У ГРАДСКОЈ УПРАВИ, ЈАВНОМ ПРАВОБРАНИЛАШТВУ, СТРУЧНИМ СЛУЖБАМА
И ПОСЕБНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА ГРАДА КРАЉЕВА ЗА 2017. ГОДИНУ**

I Постојећи број запослених у Градској управи, Јавном правобранилаштву, стручним службама и посебним организацијама града Краљева, на дан 12. децембра 2016. године

Радна места службеника и намештеника:	Број извршилаца:
Положаји у првој групи	1
Положаји у другој групи	1
Самостални саветник	41
Саветник	70
Млађи саветник	13
Сарадник	19
Млађи сарадник	2
Виши референт	47
Референт	26
Млађи референт	2
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	1
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	9
Пета врста радних места	14

Радни однос на одређено време (повећан обим посла) **Број извршилаца:**
21

Самостални саветник	0
Саветник	0
Млађи саветник	5
Сарадник	3
Млађи сарадник	1
Виши референт	10
Референт	1
Млађи референт	0

Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	1
Пета врста радних места	0

Радни однос на одређено време (у кабинету градоначелника) **Број извршилаца:**
2

Самостални саветник	0
Саветник	0
Млађи саветник	2
Сарадник	0
Млађи сарадник	0
Виши референт	0
Референт	0
Млађи референт	0

Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	0
Пета врста радних места	0

Приправници **Број извршилаца:**

Висока стручна спрема	0
Виша стручна спрема	0
Средња стручна спрема	0

II Планирани број запослених за 2017. годину

Радна места службеника и намештеника: **Број извршилаца:**
246

Положаји у првој групи	1
Положаји у другој групи	1
Самостални саветник	41
Саветник	70
Млађи саветник	13
Сарадник	19
Млађи сарадник	2
Виши референт	47
Референт	26
Млађи референт	2

Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	1
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	9
Пета врста радних места	14

Радни однос на одређено време (повећан обим посла) **Број извршилаца:**
21

Самостални саветник	0
Саветник	0
Млађи саветник	5
Сарадник	3
Млађи сарадник	1
Виши референт	10
Референт	1
Млађи референт	0

Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	1
Пета врста радних места	0

Радни однос на одређено време (у кабинету градоначелника)	Број извршилаца: 2
Самостални саветник	0
Саветник	0
Млађи саветник	2
Сарадник	0
Млађи сарадник	0
Виши референт	0
Референт	0
Млађи референт	0
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	0
Пета врста радних места	0
Приправници	Број извршилаца:
Висока стручна спрема	0
Виша стручна спрема	0
Средња стручна спрема	0

Образложење

Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 21/16), који је у пуној примени од 01.12.2016. године, прописано је да се њиме уређују права и дужности из радног односа запослених у јединицама локалне самоуправе, да се одредбе тог закона сходно примењују на запослене у службама и организацијама које оснива надлежни орган јединице локалне самоуправе према посебном закону, а да се, у смислу Закона, таквим службама и организацијама сматрају стручне службе и посебне организације које су основане за обављање послова управе.

Чланом 3. Закона ближе је одређен појам запослених у јединицама локалне самоуправе. Запосленима, у смислу овог закона, сматрају се функционери који на основу законом утврђене обавезе или овлашћења, заснивају радни однос ради вршења дужности, службеници и намештеници. Функционер је изабрано, именовано, односно постављено лице (осим службеника на положају) у органима јединице локалне самоуправе, као и у службама и организацијама које они оснивају према посебном пропису. Службеник је запослено лице које професионално обавља стручне послове из надлежности јединице локалне самоуправе или са њима повезаних општих правних послова, информатичких, материјално-финансијских, рачуноводствених и административних послова. Службеник је запослено лице на извршилачком радном месту, као и на радном месту службеника на положају. Радна

места службеника се деле на положаје и извршилачка радна места, у зависности од сложености послова, овлашћења и одговорности. У јединици локалне самоуправе, положаји у смислу одредаба овог закона, су радна места начелника градске, општинске, односно управе градске општине и њихових заменика (начелник управе). Намештеник је лице које заснива радни однос ради обављања пратећих, помоћно-техничких послова у јединици локалне самоуправе.

Одредбама чланова 76. - 78. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да се Кадровски план састоји од приказа броја запослених према радним местима и звањима, броја запослених са радним односом на неодређено време који су потребни у години за коју се доноси Кадровски план, број приправника чији се пријем планира и број запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира у кабинету градоначелника, или због повећања обима посла. Нацрт кадровског плана припрема се у складу са буџетским календаром, истовремено са нацртом буџета јединице локалне самоуправе, тако да буде усаглашен са средствима обезбеђеним буџетом. Кадровски план у јединици локалне самоуправе усваја скупштина града, истовремено са одлуком о буџету јединице локалне самоуправе. Измена Кадровског плана може се вршити у случају измене одлуке о буџету.

Чланом 58. Закона предвиђено је да се радна места и њихово разврставање по звањима уређују Правилником о организацији и систематизацији радних места. Правилником се утврђују описи радних места, звања у којима су радна места разврстана, потребан број извршилаца за свако радно место, врста и степен образовања, радно искуство и други услови за рад на сваком радном месту. У складу са овом законском одредбом, Градско веће града Краљева усвојило је дана 30. новембра 2016. године Правилник о организацији и систематизацији радних места у Градској управи, Јавном правобранилаштву, стручним службама и посебним организацијама града Краљева, број: 110-6/2016. Правилник је у потпуности усклађен са Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе града Краљева за 2015. годину ("Службени лист града Краљева", број 29/15), којом је за органе града Краљева – Градску управу и Јавно правобранилаштво града Краљева, утврђен максималан број од 271 запосленог на неодређено време.

Током 2016. године, закључно са 12.12.2016. године, радни однос на неодређено време у Градској управи града Краљева престао је за 4 запослена (3 због одласка у пензију, 1 по основу смрти), а није било пријема запослених на неодређено време.

За 3 запослена у Градској управи, у складу са законом, мирују права и обавезе из радног односа (начелник Градске управе, заменик начелника Градске управе и руководиоца Службе за буџетску инспекцију).

Планирани број запослених за 2017. годину исти је као и у 2016. години, имајући у виду законска ограничења по којима корисници јавних средстава до 31.12.2017. године не могу заснивати радни однос са новим лицима ради попуњавања слободних, односно упражњених радних места, већ само изузетно, уз сагласност тела Владе, у законом прописаној процедури.

Предлог Кадровског плана у потпуности је усаглашен и са средствима обезбеђеним буџетом града Краљева за 2017. годину.

Обрадила: Зорица Тошић, шеф Одсека за управљање људским ресурсима
Контролисао: Милош Петровић, начелник Градске управе града Краљева